

多古町の特産品がもらえる 「ふるさと寄附金推進事業」 がはじまります!!

今月から、多古町に対しふるさと納税（税法上の寄付）をした多古町に住所がない方を対象に、多古町の特産品や加工品等の記念品を差し上げる「多古町ふるさと寄附金推進事業」がはじまります。

自慢の多古米、大和芋をはじめ、旬の農産物や加工品、多古町の御当地キャラクター「ふっくらたまこ」グッズなどの記念品を差し上げます。

ぜひ、多古町出身の方や町外のお知り合いの方にお勧めください。

詳細は多古町ホームページをご覧ください。お問い合わせは、企画財政課までお問い合わせください。

多古町ホームページ「ふるさと納税（寄附）」

<http://www.town.tako.chiba.jp/life/guide/hurusato1.html>

記念品の概要

寄附金額	記念品	備考
1万円以上～2万円未満	多古町特産品等 3千円相当	記念品は3コースから選択 ●Aコース：多古米 ●Bコース：多古米+季節の野菜(根菜等) ●Cコース：多古米+地元農産加工品
2万円以上～3万円未満	多古町特産品等 6千円相当	
3万円以上～5万円未満	多古町特産品等 1万円相当	
5万円以上	多古町特産品等 2万円相当	

お問い合わせ●企画財政課財政係 ☎76-5409

多古米1俵プレゼント!



寄附金額5万円以上で
Aコースを選んだ方



※写真はイメージです

ありがとうございました!

10月15日、多古カントリークラブで行われた第5回多古町チャリティーゴルフ大会に参加された111名の方々のご協力とご賛同により、111,500円が集まりました。

このお金は今後のジュニアゴルファー育成活動費として活用させていただきます。



『たまこタクシー』に 決定しました!!

多古町デマンドタクシー（予約制乗合タクシー）の愛称は、『たまこタクシー』に決定いたしました。

これからは多古町マスコットキャラクターのふっくらたまこと協力して、より多くの方にご利用いただけるよう盛り上げてまいります。たくさんのご応募、誠にありがとうございました。

※当選者の発表は賞品の発送をもってかえさせていただきます。



お問い合わせ●企画財政課企画空港対策係 ☎76-5409

多古町職員の給与・人事

地方公務員法第58条の2の規定により、町職員に関する人事行政運営等の状況を公表します。

お問合せ●総務課庶務係 ☎76-2611

1 採用・退職者数

平成25年度中に採用および退職した職員の状況は次のとおりです。

区分	採用者数	退職者数
町長部局等	3人	4人
教育委員会	1人	1人
水道事業	0人	0人
病院事業	12人	12人
合計	16人	17人

※平成25年4月1日から平成26年3月31日の間に採用および退職した職員(再任用、千葉県からの派遣職員を含む)の数である。

2 勤務時間

平成26年4月1日現在の勤務時間は原則として次のとおりです。

開始時刻	休憩	終了時刻
8:30	12:00～13:00	17:15

※病院職員は、上記以外の勤務時間の割り振りによります。

3 職員の分限および懲戒処分の状況

平成25年度の分限処分および懲戒処分の状況は次のとおりです。

分限処分				懲戒処分			
降任	免職	休職	降給	戒告	減給	停職	免職
0人	0人	1人	0人	2人	0人	0人	0人

4 年次休暇

平成25年の年次休暇の取得状況は次のとおりです。

区分	平均取得日数	取得率
町長部局等	6.9日	17.5%
教育委員会	9.5日	24.3%
水道事業	6.8日	17.5%
病院事業	10.7日	26.8%

5 育児休業・部分休業・育児短時間勤務

平成25年度の育児休業、部分休業および育児短時間勤務の取得状況は次のとおりです。

区分	育児休業		部分休業		育児短時間勤務	
	男	女	男	女	男	女
町長部局等	0人	2人	0人	1人	0人	1人
教育委員会	0人	0人	0人	0人	0人	0人
水道事業	0人	0人	0人	0人	0人	0人
病院事業	0人	10人	0人	3人	0人	0人
合計	0人	12人	0人	4人	0人	1人

6 職員研修の状況

職員の公務能率の向上や能力開発を目的に、千葉県自治研修センターにおける課長研修、中堅職員研修等の階層別研修や所管事務の専門研修のほか、千葉県市町村振興協会による海外行政視察研修への派遣、香取広域市町村圏事務組合における新任職員共同研修、初級職員共同研修、中級職員共同研修、接遇共同研修などに参加しています。

また、町独自の研修として、人事評価制度の導入に向けた評価者・被評価者研修を実施しています。

平成25年度は、延べ497人の職員が各種研修を受講しました。

7 職員の福祉および利益の保護の状況

職員の病気、負傷、出産、死亡等に関することや退職年金に関することについては、地方公務員法第43条の規定により共済制度が設けられることになっており、町職員は千葉県市町村職員共済組合に加入しています。

町では、職員の健康障害や疾病の早期発見のため、定期健康診断や生活習慣病予防検査を実施するとともに、福利厚生事業を行う職員組合へ役場職員分966千円、病院職員分1,216千円、また千葉県市町村職員互助会へ425千円を、厚生費として公費負担しています。(平成25年度)

多古町職員の

人事



8 職員採用試験の状況

平成25年度に実施した職員採用試験の状況は次のとおりです。

職種	合格者数
一般行政職 上級	2人
管理栄養士	2人

9 千葉県市町村公平委員会からの報告

千葉県市町村公平委員会に対して、多古町職員からの「勤務条件に関する措置の要求」および「不利益処分に関する不服申立て」はありませんでした。