



『たご揚げの落とし穴』

文/国保多古中央病院 内科 宇都宮隆法

広場や野原を走り回り、風をはらんだたごを落ちないようにコントロールしながら、親子でむつまじくたご揚げする姿は正月の風物詩といえます。そんなたご揚げには人生と一緒に、トラブルがつきものです。たごが電線に引っかけたときに無理に取ろうとすると、感電したり、木や電柱に登ることで転落する恐れがあります。また、お酒に酔ったり日ごろ運動をしていない方は、広場で前を見ずに走ることですべり危険で、他人にぶつかったり、転倒して思わぬ事故につながります。

たご揚げに限らず、農業用ビニールなどが風で飛ばされ電線に引っかけた場合は、個人で対処せず、電力会社に連絡しましょう。〔病院便り〕多古中央病院の受付時間は、午前11時30分までとなっております。急患に限り時間外も受け付けています。設備と人員の関係上、適切な医療機関への紹介をさせていただく場合があります。近隣の医療機関を受診されている方で当院を受診する際には、お薬手帳など投薬内容が確認できるものを持参してください。

配慮と節度をもったたご揚げは、親子間のコミュニケーションを改善させるでしょう。旭中央病院からの派遣医師としてまいりました。3月までの半年間と短い期間ですが、多古中央病院での診療を通して、成長できるよう頑張ります。

10月1日着任 派遣医師を紹介します



旭中央病院からの派遣医師としてまいりました。3月までの半年間と短い期間ですが、多古中央病院での診療を通して、成長できるよう頑張ります。

まつもと たくみ 松本 拓実 医師(29歳) 群馬県出身 群馬大学卒

25年目



『高熱隧道』 作：吉村昭 発行：新潮社

昭和11年に着工された隧道(トンネル)工事。岩盤の最高温度が165度の中の作業や自然の猛威などに300余名もの作業員が命を落とす。極限状態における人間の想像を絶する隧道工事の記録。

今回紹介した本は、プラザ図書室に置いてあります。リクエストにもお応えしますので、お気軽にご利用ください。■コミュニティプラザ図書室 ☎79-3406 開館時間：午前8時30分～午後5時 [1月の休館日]毎週月曜日・祝日・3日・4日

黒部深谷での、すさまじい隧道(トンネル)工事の実話を基にした、昭和の男たちの話です。トンネルを掘るといっても、今では想像もつかない作業です。危険な作業のため、人夫の集まりが心配されましたが、業者が高い人夫賃を提示し、人を集めました。道なき道を重い荷物を持って進むため、かなりの転落事故が起きました。また、トンネルの穿孔作業中、坑内が最高温度165度になるほどの温泉脈が湧出。そして自然の猛威。次々に起こる過酷な状況下でトンネルが貫通したときの描写では、工事のために命を落とした作業員たちの声が聞こえてくるようで、とても胸が痛みました。この本は、土木会社に勤めていたと



本植人：工藤景子さん(北場)

き「トンネルを掘る人間は読まなきゃ」と上司に薦められ読み始めました。読んでいくうちに引き込まれ、何度も読み返しました。私は、小さいころから図書室や町の図書館で本に囲まれるのが好きでした。中学生のときには歴史物が好きになり、よく読んでいました。最近では、5歳と1歳10カ月の娘たちも絵本に興味を持ち始め、長女はひらがなの勉強も兼ね、ゆつくりと絵本のページをめくり、声を出して読んでいます。次女は「これ読んで」と本を私のところまで持ってきてくれます。今は子育て奮闘中なので、自分の時間が持てるようになったら、読書の時間を増やしていきたいと思っています。



『高熱隧道』 私の一冊

多古町職員の給与・人事 多古町職員の人事

地方公務員法第58条の2の規定により、町職員に関する人事行政運営等の状況を公表します。 お問い合わせ●総務課庶務係 ☎76-2611

1 採用・退職者数

平成22年度中に採用および退職した職員の状況は次のとおりです。

区分	採用者数	退職者数
町長部局等	11人	3人
教育委員会	1人	1人
水道事業	1人	0人
病院事業	9人	4人
合計	22人	8人

※平成22年4月1日から平成23年3月31日の間に採用および退職した職員(再任用、千葉県からの派遣職員を含む)の数である。

2 勤務時間

平成23年4月1日現在の勤務時間は原則として次のとおりです。

開始時刻	休憩	終了時刻
8:30	12:00~13:00	17:15

※病院職員は、上記以外の勤務時間の割り振りによります。



3 職員の分限および懲戒処分の状況

平成22年度の分限処分および懲戒処分の状況は次のとおりです。

分限処分				懲戒処分			
降任	免職	休職	降給	戒告	減給	停職	免職
0人	0人	2人	0人	0人	2人	0人	0人

4 年次休暇

平成22年度の年次休暇の取得状況は次のとおりです。

区分	平均取得日数	取得率
町長部局等	6.9日	17.5%
教育委員会	8.8日	22.3%
水道事業	7.2日	18.0%
病院事業	10.5日	27.6%

5 育児休業・部分休業

平成22年度の育児休業および部分休業の取得状況は次のとおりです。

区分	育児休業		部分休業	
	男	女	男	女
町長部局等	0人	4人	0人	0人
教育委員会	0人	1人	0人	0人
水道事業	0人	0人	0人	0人
病院事業	0人	7人	0人	0人
合計	0人	12人	0人	0人

6 職員研修の状況

職員の公務能率の向上や能力開発を目的に、千葉県自治研修センターにおける課長研修、中堅職員研修等の階層別研修や所管事務の専門研修のほか、香取広域市町村圏事務組合における新任職員共同研修、初級職員共同研修、中級職員共同研修、待遇共同研修などに参加しています。また、町独自の研修として、人事評価制度の導入に向けた評価者・被評価者研修を実施しています。平成22年度は、延べ369人の職員が各種研修を受講しました。

7 職員の福祉および利益の保護の状況

職員の病気、負傷、出産、死亡等に関することや退職年金に関することについては、地方公務員法第43条の規定により共済制度が設けられることになっており、町職員は千葉県市町村職員共済組合に加入しています。町では、職員の健康障害や疾病の早期発見のため、定期健康診断や生活習慣病予防検査を実施するとともに、福利厚生事業を行う職員組合へ役場1,100千円、病院1,120千円、また千葉県市町村職員互助会へ494千円を、厚生費として公費負担しています。(平成22年度)

8 職員採用試験の状況

平成22年度に実施した職員採用試験の状況は次のとおりです。

職種	合格者数
一般行政職 上級	3人

9 千葉県市町村公平委員会からの報告

千葉県市町村公平委員会に対して、多古町職員からの「勤務条件に関する措置の要求」および「不利益処分に関する不服申立て」はありませんでした。