

多古町の給与・定員管理等について

1 総括

(1) 人件費の状況（普通会計決算）

区分	住民基本台帳人口 (令和2年1月1日)	歳出額 A	実質収支	人件費 B	人件費率 B/A	(参考) 30年度の人件費率
	人	千円	千円	千円	%	%
元年度	14,544	6,331,553	468,983	1,244,235	19.7	17.0

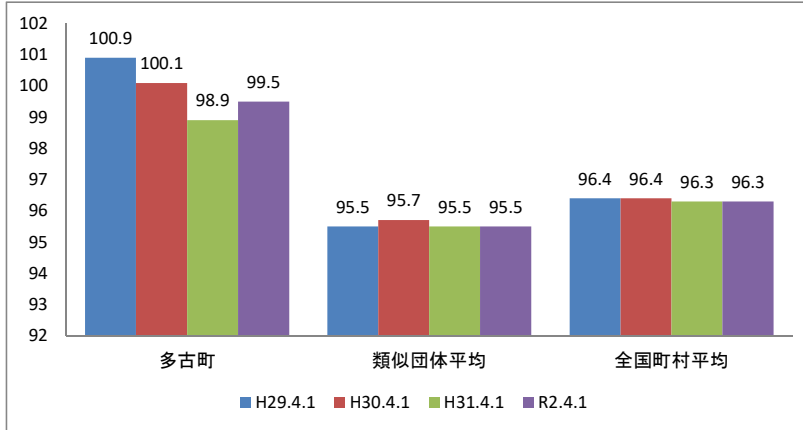
(2) 職員給与費の状況（普通会計決算）

区分	職員数 A	給与費				(参考)一人当たり 給与費 B/A	(参考)類似団体平均 一人当たりの給与費
		給料	職員手当	期末・勤勉手当	計 B	千円	千円
	人	千円	千円	千円	千円	千円	千円
元年度	163	516,193	90,501	203,927	810,621	4,973	5,576

(注)

- 1 職員手当には退職手当を含まない。
- 2 職員数は、2年4月1日現在の人数である。
- 3 給与費については、任期付短時間勤務職員（再任用職員（短時間勤務））の給与費が含まれており、職員数には当該職員を含まない。

(3) ラスパイレス指数の状況



- (注)
- 1 ラスパイレス指数とは、全地方公共団体の一般行政職の給料月額を同一の基準で比較するため、国の職員数(構成)を用いて、学歴や経験年数の差による影響を補正し、国の行政職俸給表(一)適用職員の俸給月額を100として計算した指数。
 - 2 () 書きの数値は、地域手当補正後ラスパイレス指数を指す。地域手当補正後ラスパイレス指数とは、地域手当を加えた地域における国家公務員と地方公務員の給与水準を比較するため、地域手当の支給率を用いて補正したラスパイレス指数。(補正前のラスパイレス指数×(1+当該団体の地域手当支給率)/(1+国の指定基準に基づく地域手当支給率)により算出。)
 - 3 類似団体平均とは、人口規模、産業構造が類似している団体のラスパイレス指数を単純平均したものである。

※ 2年4月1日のラスパイレス指数が、①3年前に比べ1ポイント以上上昇している場合、②3年連続で上昇している場合③100を超えている場合について、その理由及び改善の見込み

(4) 給与改定の状況

①月例給

区分	人事委員会の勧告				給与改定率	(参考) 国の改定率
	民間給与 A	公務員給与 B	較差 A-B	勧告 (改定率)		
元年度	円	円	円	%	%	%

(注) 「民間給与」、「公務員給与」は、人事委員会勧告において公民の4月分の給与額をラスパイレズ比較した平均給与月額である。

②特別給(期末・勤勉手当)

区分	人事委員会の勧告				年間支給月数	(参考) 国の年間 支給月数
	民間の支給 割合 A	公務員の支給 月数 B	較差 A-B	勧告 (改定月数)		
元年度	月	月	月	月	月	月

(注) 「民間の支給割合」は民間事業所で支払われた賞与等の特別給の年間支給割合、「公務員の支給月数」は期末手当及び勤勉手当の年間支給月額である。

(5) 給与制度の総合的見直しの実施状況について

【概要】国の給与制度の総合的見直しにおいては、俸給表の水準の平均2%の引下げ及び地域手当の支給割合の見直し等に取り組むとされている。

①給料表の見直し

[実施 未実施]

(給料表の改定実施時期) 平成27年4月1日

(内容) 一般行政職の給料表について、国の見直しを踏まえ、平均1.8%引き下げ。若年層については、引き下げずに高齢層について引き下げを実施。激変緩和のため、3年間(平成30年3月30日まで)の経過措置(現給保障)を実施。他の給料表については、一般行政職給料表との均衡を踏まえて見直しを実施。

②地域手当の見直し

実施内容(国の基準における場合の支給割合及び多古町の支給割合)

国基準による支給割合 平成28年度の割合 0% 平成29年度の割合 0% 平成30年度の支給割合 0%
令和1年度の支給割合 0% 令和2年度の支給割合 0% 多古町の支給割合 0%

③その他の見直し内容

- ・管理職特別勤務手当について、国と同様に見直しを実施。(平成27年4月1日実施)
- ・管理職手当について、国と同様に定額化する見直しを実施。(平成28年4月1日実施)
- ・扶養手当の見直しを実施(平成29年4月1日、平成30年4月1日実施)

2 職員の平均給与月額、初任給等の状況

(1) 職員の平均年齢、平均給料月額及び平均給与月額の状況（2年4月1日現在）

①一般行政職

区 分	平均年齢	平均給料月額	平均給与月額	平均給与月額 (国ベース)
多古町	39.0 歳	303,337 円	367,294 円	321,306 円
千葉県	40.8 歳	308,010 円	410,794 円	360,951 円
国	43.2 歳	327,564 円	- 円	408,868 円
類似団体	41.6 歳	302,559 円	347,901 円	327,401 円

②技能労務職

区 分	公 務 員					民 間			参考 A/B
	平均年齢	職員数	平均給料月額	平均給与月額(A)	平均給与月額 (国比較)	対応する民間 の類似職種	平均年齢	平均給与月額(B)	
多古町	54.5歳	6人	230,883 円	233,411 円	228,498 円	-	-	-	-
うち 用務員	60.0歳	2人	230,883 円	211,222 円	208,137 円	用務員	55.9歳	207,900 円	1.76
千葉県	53.7歳	379人	309,007 円	366,264 円	346,281 円	-	-	-	-
国	50.9歳	2,319人	287,293 円	- 円	328,862 円	-	-	-	-
類似団体	49.8歳	7人	274,376 円	294,732 円	284,105 円	-	-	-	-

区 分	参 考		
	年収ベース（試算値）の比較		
	公務員 (C)	民間 (D)	C/D
多古町	-	-	-
うち 用務員	-	2,862,400 円	-

※ 民間データは、賃金構造基本統計調査において公表されているデータを使用しています。（平成29年から令和元年の3ヶ年平均）。

※ 技能労務職の職種と民間の職種等の比較にあたり、年齢、業務内容、雇用形態等の点において完全に一致しているものではありません。

※ 年収ベースの「公務員(C)」及び「民間(D)」のデータは、それぞれ平均給与月額を12倍したものに、公務員においては前年度に支給された期末・勤勉手当、民間においては前年に支給された年間賞与の額を加えた試算値です。

③教育職

区 分	平均年齢	平均給料月額	平均給与月額
多古町 (保育教諭)	34.6 歳	254,324 円	283,671 円
千葉県 (小・中学校)	40.5 歳	346,952 円	410,313 円
類似団体	36.9 歳	253,003 円	283,107 円

(注) 1 上記①及び②の多古町職員は、普通会計職員である。

2 「平均給料月額」とは、2年4月1日現在における各職種ごとの職員の基本給の平均である。

3 「平均給与月額」とは、給料月額と毎月支払われる扶養手当、地域手当、住居手当、時間外勤務手当などの全ての諸手当の額を合計したものであり、地方公務員給与実態調査において明らかにされているものである。（期末勤勉手当を除く。）

また、「平均給与月額（国ベース）」は、国家公務員の平均給与月額には時間外勤務手当、特殊勤務手当、通勤手当等の手当が含まれていないことから、比較のため国家公務員と同じベースで再計算したものである。

(2) 職員の初任給の状況（2年4月1日現在）

区 分		多古町	千葉県	国
一般行政職	大学卒	188,700 円	188,700 円	総合職 185,200 円 一般職 182,200 円
	高校卒	154,900 円	154,900 円	一般職 150,600 円
技能労務職	高校卒	150,600 円	152,700 円	- 円
教育職 <small>(町は保育教諭・県は小中学校)</small>	大学卒	182,200 円	211,300 円	- 円
	短大卒	165,900 円	- 円	- 円
	高校卒	- 円	- 円	- 円

(注) 1 上記は、試験採用の初任給である。

(3) 職員の経験年数別・学歴別平均給料月額状況（2年4月1日現在）

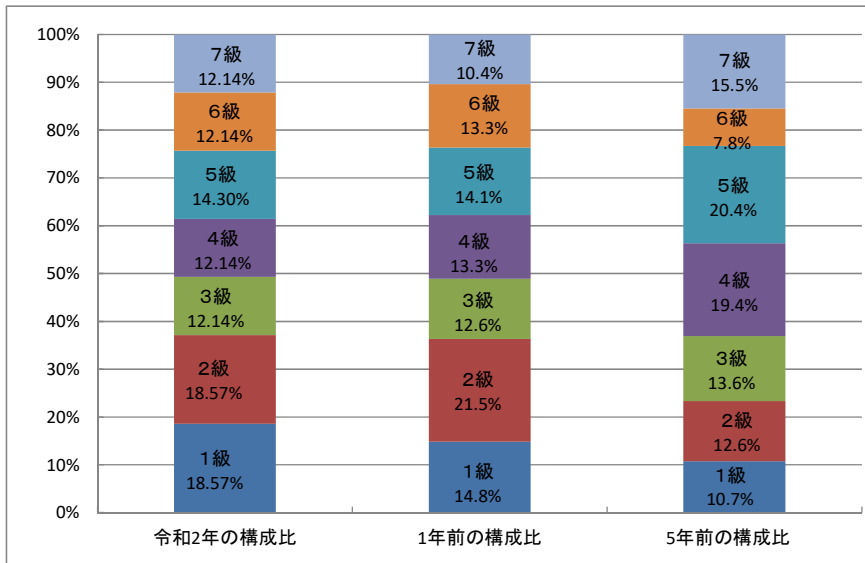
区 分		経験年数10年以上-15年未満	経験年数20年以上-25年未満	経験年数30年以上-35年未満
一般行政職	大学卒	262,960 円	396,544 円	436,700 円
	高校卒	- 円	362,800 円	318,100 円
技能労務職	高校卒	- 円	234,163 円	253,600 円

3 一般行政職の級別職員数等の状況

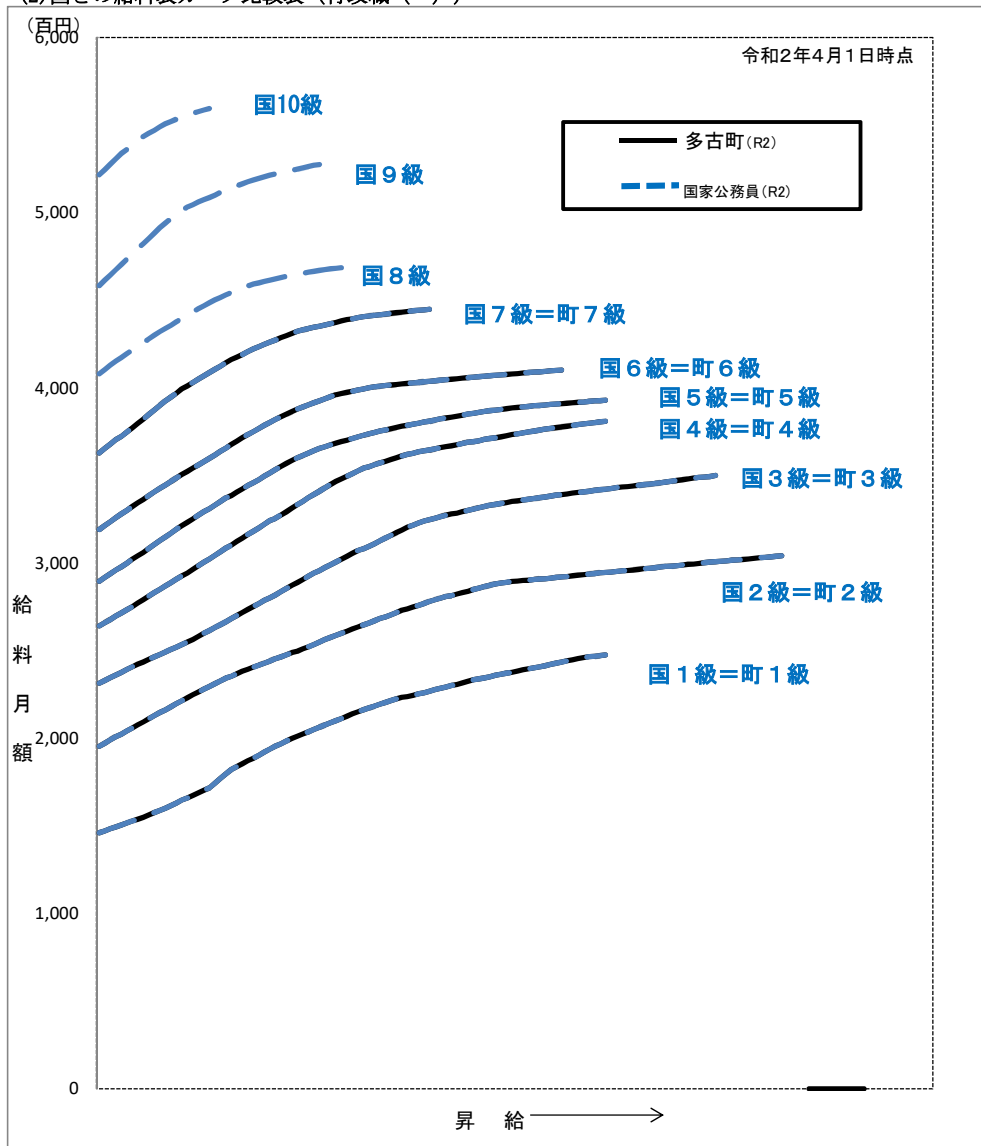
(1) 一般行政職の級別職員数の状況（2年4月1日現在）

区 分	標準的な職務内容	職員数	構成比	1号給の給料月額	最高号給の給料月額
1 級	主事の職務	20 人	14.8 %	146,100 円	247,600 円
2 級	主任主事の職務	29 人	21.5 %	195,500 円	304,200 円
3 級	副主査の職務	17 人	12.6 %	231,500 円	350,000 円
4 級	主査補・係長の職務	18 人	13.3 %	264,200 円	381,000 円
5 級	総括係長の職務	19 人	14.1 %	289,700 円	393,000 円
6 級	主査の職務	18 人	13.3 %	319,200 円	410,200 円
7 級	主幹・所長・室長・課長の職務	14 人	10.4 %	362,900 円	444,900 円

- (注) 1 多古町の給与条例に基づく給料表の級区分による職員数である。
2 標準的な職務内容とは、それぞれの級に該当する代表的な職務である。



(2) 国との給料表カーブ比較表（行政職（一））



(3) 昇給への勤務成績の反映状況

平成31年4月2日から令和2年4月1日までににおける運用		管理職員		一般職員	
イ 人事評価を活用している					
活用している昇給区分		昇給可能な区分	昇給実績がある区分	昇給可能な区分	昇給実績がある区分
上位、標準、下位の区分					
上位、標準の区分					
標準、下位の区分					
標準の区分のみ(一律)					
ロ 人事評価を活用していない					
活用予定時期		令和3年度		令和3年度	

4 職員の手当の状況(普通会計)

(1) 期末手当・勤勉手当

多古町		千葉県		国	
1人当たり平均支給額(元年度) 1,283 千円		—		—	
(元年度支給割合) 期末手当 2.60 月分 (1.45)月分		(元年度支給割合) 期末手当 2.60 月分 (1.45)月分		(元年度支給割合) 期末手当 2.60 月分 (1.45)月分	
勤勉手当 1.90 月分 (0.90)月分		勤勉手当 1.90 月分 (0.90)月分		勤勉手当 1.90 月分 (0.90)月分	
(加算措置の状況) 職制上の段階、職務の級等による加算措置 有 役職加算 5~15%		(加算措置の状況) 職制上の段階、職務の級等による加算措置 有 役職加算5~20% 管理職加算15%・25%		(加算措置の状況) 職制上の段階、職務の級等による加算措置 有 役職加算5~20% 管理職加算10~25%	

- (注) 1 ()内は、再任用職員に係る支給割合である。
2 1人当たり平均支給額は、地方財政状況調査による。

○勤勉手当への勤務成績の反映状況(一般行政職)

平成31年4月2日から令和2年4月1日までににおける運用		管理職員		一般職員	
イ 人事評価を活用している					
活用している昇給区分		昇給可能な区分	昇給実績がある区分	昇給可能な区分	昇給実績がある区分
上位、標準、下位の区分			○		○
上位、標準の区分					
標準、下位の区分					
標準の区分のみ(一律)					
ロ 人事評価を活用していない					
活用予定時期					

(2) 退職手当

(2年4月1日現在)

(支給率)	自己都合	勸奨・定年	(支給率)	自己都合	勸奨・定年
勤続20年	19.6695 月分	24.586875 月分	勤続20年	19.6695 月分	24.586875 月分
勤続25年	28.0395 月分	33.270750 月分	勤続25年	28.0395 月分	33.270750 月分
勤続35年	39.7575 月分	47.709 月分	勤続35年	39.7575 月分	47.709 月分
最高限度額	47.709 月分	47.709 月分	最高限度額	47.709 月分	47.709 月分
その他の加算措置	定年前早期退職特例措置(2%~45%加算)		その他の加算措置	定年前早期退職特例措置3%を上限とした割増	
1人当たり平均支給額	2,755 千円	23,131 千円			

- (注) 1 退職手当の1人当たり平均支給額は、元年度に退職した職員に支給された平均額である。
2 退職手当の支給は、千葉県市町村総合事務組合の制度に基づく。

(3) 地域手当

(2年4月1日現在)

支給実績(元年度決算)		0 千円	
支給職員1人当たり平均支給年額(元年度決算)		0 千円	
支給対象地域	支給率	支給対象職員数	国の制度(支給率)
非支給地域	0 %	0 人	0 %
地域手当補正後ラスパイレース指数		99.5 %	
(ラスパイレース指数)		99.5 %	

(注) 地域手当は、医師のみ9%で存置している。

(4) 特殊勤務手当 (2年4月1日現在)

支給実績(元年度決算)		- 千円	
支給職員1人当たり平均支給年額(元年度決算)		- 円	
職員全体に占める手当支給職員の割合(元年度)		- %	
手当の種類(手当数)		3	
手当の名称	主な支給対象職員	主な支給対象業務	左記職員に対する支給単価
防疫手当	検診、消毒等の処理作業に従事した者	感染症の患者の検診、補助作業若しくは消毒等の処理作業又は防疫措置の監督等の作業に従事したとき	日額230円
危険作業手当	有害な薬剤の取扱いをした者	人体に有害な薬剤の取扱いをしたとき	日額230円
行路死病人取扱手当	行路死者の処理作業をした者	行路死者同病人の処理作業に従事したとき	日額500円

(注) 上記は、普通会計において支給される特殊勤務手当である。

(5) 時間外勤務手当

支給実績(元年度決算)	43,059 千円
職員1人当たり平均支給年額(元年度決算)	271 千円
支給実績(30年度決算)	18,828 千円
職員1人当たり平均支給年額(30年度決算)	118 千円

(注) 上記は、地方財政状況調査による。

(6) その他の手当 (2年4月1日現在)

手当名	内容及び支給単価	国の制度との異同	国の制度と異なる内容	支給実績 (元年度決算)	支給職員1人当たり 平均支給年額 (元年度決算)
扶養手当	・子10,000円 ・子以外6,500円 ※16歳～22歳までの子 5,000円加算	同じ		15,356 千円	239,938 円
住居手当	・借家(家賃16,000円を超える場合)28,000円	同じ		5,224 千円	307,294 円
通勤手当	自家用車等(距離に応じて)2,000円～38,400円	異なる	支給区分、支給額の相違	11,059 千円	92,158 円
管理職手当	定額制 課長職47,700円 主幹33,400円	異なる	支給区分、支給額の相違	10,958 千円	547,900 円
休日勤務手当	休日等の正規の勤務時間に勤務したとき1時間につき給与額の135%を支給	同じ		40 千円	- 円
管理職特別勤務手当	課長職10,000円 主幹8,000円	異なる	支給区分、支給額の相違	2,150 千円	- 円
宿日直手当	一般の宿日直 4,400円	同じ		2,655 千円	- 円

(注) 支給実績は、地方財政状況調査による。支給職員数は、令和2年3月の員数とした。

5 特別職の報酬等の状況 (2年4月1日現在)

区 分		給 料	月 額	等
給 料	町 長	785,000 円		
	副 町 長	()		
	教 育 長	644,000 円		
		()		
	議 長	565,000 円		
		()		
報 酬	議 長	298,000 円		
	副 議 長	()		
	議 員	243,000 円		
	()			
期 末 手 当	町 長	(元年度支給割合)		
	副 町 長	4.30		
	副 町 長		月分	
	議 長	(元年度支給割合)		
	副 議 長	3.00		
	議 員		月分	
退 職 手 当	町 長	(算定方式)	(1期の手当額)	(支給時期)
	副 町 長	785,000×在職月数×0.35	13,188千円	任期毎
	教 育 長	644,000×在職月数×0.25	7,728千円	任期毎
		565,000×在職月数×0.20	5,424千円	任期毎
	備 考			

(注) 1 給料及び報酬の0内は、減額措置を行う前の金額である
2 退職手当の「1期の手当額」は4月1日現在の給料月額及び支給率に基づき、1期(4年=48月)勤めた場合における退職手当の見込額である。

6 職員数の状況

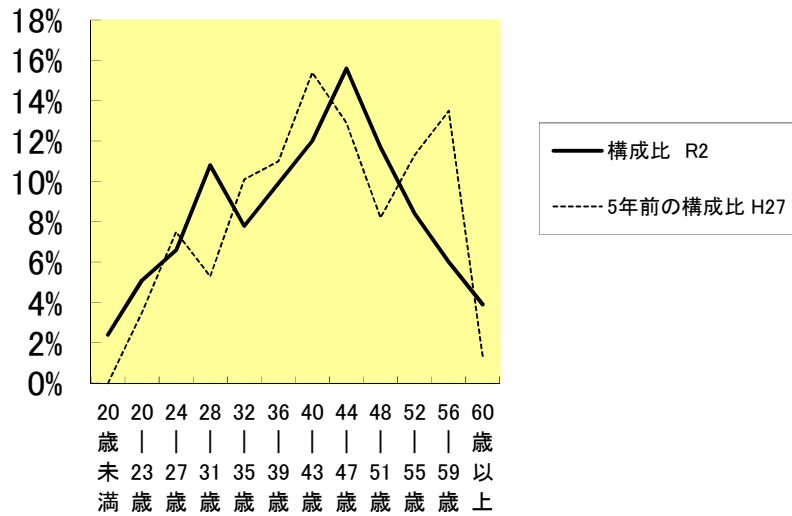
(1) 部門別職員数の状況と主な増減理由

(各年4月1日現在)

区 分 部 門	職 員 数		対前年 増減数	主 な 増 減 理 由	
	平成30年	平成31年			
普通会計部門	議会	3	3	0	
	総務	34	33	△ 1	
	税務	11	12	1	
	農水	9	8	△ 1	
	商工	4	4	0	
	土木	13	13	0	
	民生	40	38	△ 2	
	衛生	8	8	0	
	計	122	119	△ 3	
	参考	<参考> 人口14,655人 人口10,000人当たり職員数 81 人			
教育部門	36	37	△ 1		
消防部門					
小 計	158	156	△ 2	<参考> 人口10,000人当たり職員数 106 人	
公営 企業計 等部門	病院	157	160	3	
	水道	4	4	0	
	下水道	1	1	0	
	その他	8	8	0	
	小 計	170	173	3	
合 計	328	329	1	<参考> 人口10,000人当たり職員数 224 人	
	[368]	[368]	[5]		

(注) 1 職員数は一般職に属する職員数である。
2 []内は、条例定数の合計である。

(2) 年齢別職員構成の状況 (2年4月1日現在)



区 分	20歳 未満	20歳 23歳	24歳 27歳	28歳 31歳	32歳 35歳	36歳 39歳	40歳 43歳	44歳 47歳	48歳 51歳	52歳 55歳	56歳 59歳	60歳 以上	計
職員数	8	17	22	36	26	33	40	52	39	28	20	13	334

(3) 職員数の推移

(単位:人・%)

部 門	区 分	27年	28年	29年	30年	31年	2年	過去5年間の 増減数(率)
		職員数	職員数	職員数	職員数	職員数	職員数	
一般行政	職員数	112	113	118	122	119	127	15 (13.4%)
教 育	職員数	37	38	37	36	37	36	△1 (△2.7%)
消 防	職員数							
公営企業	職員数	169	173	170	170	173	171	2 (1.2%)
計	職員数	318	324	325	328	329	334	16 (5.0%)

(注) 1 各年における定員管理調査において報告した部門別職員数。

7 公営企業職員の状況

(1) 水道事業

① 職員給与費の状況

ア 決算

区 分	総費用 A	純損益又は実 質収支	職員給与費 B	総費用に占める 職員給与費比率 B/A	%	(参考) 30年度の総費用に占 める職員給与費比率 %
元年度	349,745	380	21,323	6.1		6.4

区 分	職員数 A	給 与 費				一人当たり 給与費 B/A
		給 料	職員手当	期末・勤勉手当	計 B	
元年度	人	千円	千円	千円	千円	千円
4	4	13,584	2,506	5,233	21,323	5,330

(注) 1 職員手当には退職給与金を含まない。

2 職員数は、2年3月31日現在の人数である。

② 職員の基本給、平均月収額及び平均年齢の状況(2年4月1日現在)

区 分	平均年齢	平均給料月額	平均給与月額
多古町	33.8 歳	249,750 円	264,788 円
千葉県	39.3 歳	295,518 円	401,336 円

1 「平均給料月額」とは、31年4月1日現在における各職種ごとの職員の基本給の平均である。

2 「平均給与月額」とは、給料月額と毎月支払われる扶養手当、地域手当、住居手当、時間外勤務手当等のすべての諸手当の額を合計したものである(期末勤勉手当を除く。)

③ 職員の手当の状況

ア 期末手当・勤勉手当

多古町		団体平均 (一般行政職・団体平均等)	
1人当たり平均支給額(元年度)		1人当たり平均支給額(元年度)	
1,308 千円		1,283 千円	
(元年度支給割合)		(元年度支給割合)	
期末手当	勤勉手当	期末手当	勤勉手当
2.60 月分	1.90 月分	2.60 月分	1.90 月分
(1.45)月分	(0.90)月分	(1.45)月分	(0.90)月分
(加算措置の状況)		(加算措置の状況)	
職制上の段階、職務の級等による加算措置 有		職制上の段階、職務の級等による加算措置 有	

(注) ()内は、再任用職員に係る支給割合である。

イ 退職手当（2年4月1日現在）

多古町			団体平均（一般行政職・団体平均等）		
(支給率)	自己都合	勸奨・定年	(支給率)	自己都合	勸奨・定年
勤続20年	19.6695 月分	24.586875 月分	勤続20年	19.6695 月分	24.586875 月分
勤続25年	28.0395 月分	33.270750 月分	勤続25年	28.0395 月分	33.270750 月分
勤続35年	39.7575 月分	47.709 月分	勤続35年	39.7575 月分	47.709 月分
最高限度額	47.709 月分	47.709 月分	最高限度額	47.709 月分	47.709 月分
その他の加算措置	定年前早期退職特例措置(2%~45%加算)		その他の加算措置	定年前早期退職特例措置(2%~45%加算)	
1人当たり平均支給額	- 千円	- 千円	1人当たり平均支給額	2,755 千円	23,131 千円

(注) 退職手当の1人当たり平均支給額は、元年度に退職した職員に支給された平均額である。

ウ 地域手当（2年4月1日現在）

支給実績(30年度決算)			- 千円
支給職員1人当たり平均支給年額(30年度決算)			- 円
支給対象地域	支給率	支給対象職員数	一般行政職の制度(支給率)
非支給地域	0 %	0 人	0 %

エ 特殊勤務手当（2年4月1日現在）

支給実績(元年度決算)	- 千円
支給職員1人当たり平均支給年額(元年度決算)	- 円
職員全体に占める手当支給職員の割合(元年度)	- %

オ 時間外勤務手当

支給実績(元年度決算)	43,059 千円
職員1人当たり平均支給年額(元年度決算)	271 千円
支給実績(30年度決算)	18,828 千円
職員1人当たり平均支給年額(30年度決算)	118 千円

(注) 時間外勤務手当には、休日勤務手当を含む。

カ その他の手当（2年4月1日現在）

手当名	内容及び支給単価	一般行政職の制度との異同	一般行政職の制度と異なる内容	支給実績(元年度決算)	支給職員1人当たり平均支給年額(元年度決算)
扶養手当	・子10,000円 ・子以外6,500円 ※16歳~22歳までの子5,000円加算	同じ		240 千円	240,000 円
住居手当	・借家(家賃16,000円を超える場合)28,000円	同じ		- 千円	- 円
通勤手当	自家用車等(距離に応じて)2,000円~38,400円	同じ		341 千円	113,560 円
管理職手当	定額制 課長職47,700円 主幹33,400円	同じ		- 千円	- 円
休日勤務手当	休日等の正規の勤務時間に勤務したとき1時間につき給与額の135%を支給	同じ		- 千円	- 円
管理職特別勤務手当	課長職10,000円 主幹8,000円	同じ		- 千円	- 円
宿日直手当	定額制 1回2,850円	異なる	支給額の相違	368 千円	40,850 円

*平成21年度機構改革により管理職手当は、一般会計より支出

(2) 病院事業

① 職員給与費の状況

ア 決算

区分	総費用 A	純損益又は実 質収支	職員給与費 B	総費用に占める 職員給与費比率 B/A	(参考) 30年度の総費用に占 める職員給与費比率
	千円	千円	千円	%	%
元年度	2,234,291	△ 189,882	969,858	43.4	44.1

区分	職員数 A	給与費				一人当たり 給与費 B/A
		給料 千円	職員手当 千円	期末・勤勉手当 千円	計 B 千円	
元年度	159人	566,464	175,417	227,977	969,858	6,100千円

- (注) 1 職員手当には退職給与金を含まない。
2 職員数は、2年3月31日現在の人数である。

② 職員の基本給、平均月収額及び平均年齢の状況(2年4月1日現在)

区分	平均年齢	平均給料月額	平均給与月額
医師	49.1 歳	543,500 円	1,152,661 円
看護師	46.0 歳	293,343 円	357,038 円
医療技術職	40.7 歳	290,106 円	336,164 円
県 医師	47.5 歳	540,500 円	1,270,352 円
看護師等	38.7 歳	319,641 円	422,354 円

- 1 「平均給料月額」とは、2年4月1日現在における各職種ごとの職員の基本給の平均である。
2 「平均給与月額」とは、給料月額と毎月支払われる扶養手当、地域手当、住居手当、時間外勤務手当等のすべての諸手当の額を合計したものである(期末勤勉手当を除く。)

ア 期末手当・勤勉手当

多古町		団体平均 (一般行政職・団体平均等)	
1人当たり平均支給額(元年度)	1,434 千円	1人当たり平均支給額(元年度)	1,283 千円
(元年度支給割合)		(元年度支給割合)	
期末手当 2.60 月分 (1.45)月分	勤勉手当 1.90 月分 (0.90)月分	期末手当 2.60 月分 (1.45)月分	勤勉手当 1.90 月分 (0.90)月分
(加算措置の状況)		(加算措置の状況)	
職制上の段階、職務の級等による加算措置 有		職制上の段階、職務の級等による加算措置 有	

(注) ()内は、再任用職員に係る支給割合である。

イ 退職手当(2年4月1日現在)

多古町			団体平均 (一般行政職・団体平均等)		
(支給率)	自己都合	勸奨・定年	(支給率)	自己都合	勸奨・定年
勤続20年	19.6695 月分	24.586875 月分	勤続20年	19.6695 月分	24.586875 月分
勤続25年	28.0395 月分	33.270750 月分	勤続25年	28.0395 月分	33.270750 月分
勤続35年	39.7575 月分	47.709 月分	勤続35年	39.7575 月分	47.709 月分
最高限度額	47.709 月分	47.709 月分	最高限度額	47.709 月分	47.709 月分
その他の加算措置	定年前早期退職特例措置(2%~45%加算)		その他の加算措置	定年前早期退職特例措置(2%~45%加算)	
1人当たり平均支給額	2,271 千円	8,598 千円	1人当たり平均支給額	2,755 千円	23,131 千円

(注) 退職手当の1人当たり平均支給額は、元年度に退職した職員に支給された平均額である。

ウ 地域手当

(2年4月1日現在)

支給実績(元年度決算)		6,670 千円	
支給職員1人当たり平均支給年額(元年度決算)		684,103 円	
支給対象地域	支給率	支給対象職員数	一般行政職の制度(支給率)
非支給地域	0 %	0 人	0 %
非支給地域(医師)	9 %	10 人	- %

エ 特殊勤務手当 (2年4月1日現在)

支給実績(30年度決算)		37,572 千円	
支給職員1人当たり平均支給年額(30年度決算)		372,305 円	
職員全体に占める手当支給職員の割合(30年度)		64.0 %	
手当の種類(手当数)		8	
手当の名称	主な支給対象職員	主な支給対象業務	左記職員に対する支給単価
医務手当	病院に勤務する医師	医師	月額170,000円以内
放射線取扱手当	レントゲンの操作に従事する技師及び助手	技師長・技師	月額9,000円以内
検査作業手当	検便、検尿等の作業に従事するもの	技師長・技師	月額7,200円以内
夜間看護手当	看護師、准看護師、看護助手及びケアワーカーが正規の勤務時間による勤務の一部又は全部が深夜において行われる看護等に従事したとき	看護師・准看護師・看護助手・ケアワーカー	看護師・准看護師 1回6,000円 看護助手・ケアワーカー 1回4,500円
待機手当	訪問看護ステーション及び在宅介護支援センターに勤務する職員で利用者からの緊急連絡に対処するため、正規の勤務時間外、祝日法による休日及び年末年始の休日において待機したとき	看護師・准看護師	1回 平日1,000円 1回 土曜日・日曜日・休日2,000円
薬剤取扱手当	薬剤の取扱いに従事する薬剤師	薬剤師	月額9,000円
呼出手当	病院に勤務する医師で正規の勤務時間以外、並びに祝日法による休日及び年末年始の休日に呼出をうけて患者の診療を行ったとき	医師	一回あたり10,000円以内
救急診療手当	病院に勤務する医師で正規の勤務時間以外、並びに祝日法による休日及び年末年始の休日に患者の救急診療を行ったとき	医師	患者1人あたり3,000円以内

オ 時間外勤務手当

支給実績(30年度決算)	23,638 千円
支給職員1人当たり平均支給年額(30年度決算)	266 千円
支給実績(29年度決算)	25,199 千円
支給職員1人当たり平均支給年額(29年度決算)	302 千円

(注) 時間外勤務手当には、休日勤務手当を含む。

カ その他の手当（2年4月1日現在）

手 当 名	内容及び支給単価	一般行政職の 制度との異同	一般行政 職の制度と 異なる内容	支給実績 (30年度決算)	支給職員1人当たり 平均支給年額 (30年度決算)
扶養手当	・子10,000円 ・子以外6,500円 ※16歳～22歳までの子 5,000円加算	同じ		13,953 千円	256,018 円
住居手当	・借家(家賃12,000円を超 える場合)27,000円	同じ		5,721 千円	306,461 円
通勤手当	自家用車等(距離に応じ て)2,000円～38,400円)	同じ		18,148 千円	129,811 円
管理職手当	定額制 病院長150,000円 副院長80,000円 課長職 47,700円 医局長40,000円 技師長・総看護師長32,000円 主任医長25,000円 看護師長 15,000円	異なる	支給区分・ 支給額の 違い	7,925 千円	407,859 円
初任給調整手当	医師306,000～47,500円	異なる	支給区分 の違い	25,737 千円	2,941,337 円
夜間勤務手当	正規の勤務時間として10時か ら午前5時までの間勤務したと き1時間につき給与額の25% を支給	異なる	支給区分 の違い	9,414 千円	135,457 円
宿日直手当	一般の宿日直5,700円 医師30,000円	異なる	支給区分 の違い	10,212 千円	1,056,383 円